Кемеровская область

Новокузнецкий муниципальный район

Администрация Новокузнецкого муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.08.2019 № 166

г. Новокузнецк

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства

и образовательных учреждений культуры

Новокузнецкого муниципального района

В соответствии с решением Совета народных депутатов Новокузнецкого муниципального района от 24.01.2012 № 341-МНПА «Об утверждении положений о размерах и условиях денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, денежного содержания муниципальных служащих и оплаты труда лиц, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Новокузнецкого муниципального района», решением Совета народных депутатов Новокузнецкого муниципального района от 29.01.2019 16-МНПА «О внесении изменений в решение Новокузнецкого районного Совета народных депутатов от 24.01.2012 № 341-МНПА «Об утверждении положений о размерах и условиях денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, денежного содержания муниципальных служащих и оплаты труда лиц, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Новокузнецкого муниципального района», постановлением администрации Новокузнецкого муниципального района от 02.08.2017 № 138 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Новокузнецкого муниципального района», руководствуясь статьей 40 Устава муниципального образования «Новокузнецкий муниципальный район»:

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившими силу следующие постановления администрации Новокузнецкого муниципального района:

1) постановление администрации Новокузнецкого муниципального района от 19.04.2011 № 52 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района»;

2) постановление администрации Новокузнецкого муниципального района от 27.12.2016 № 331 «О внесении изменений в Постановление администрации Новокузнецкого муниципального района от 19.04.2011 № 52 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района»;

3) постановление администрации Новокузнецкого муниципального района от 15.05.2017 № 99 «О внесении изменений в приложение к Постановлению администрации Новокузнецкого муниципального района от 19.04.2011 № 52 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района»;

4) постановление администрации Новокузнецкого муниципального района от 19.12.2017 № 243 «О внесении изменений в постановление администрации Новокузнецкого муниципального района от 19.04.2011 № 52 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района»;

5) постановление администрации Новокузнецкого муниципального района от 08.02.2018 № 18 «О внесении изменений в постановление администрации Новокузнецкого муниципального района от 19.04.2011 № 52 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района»;

6) постановление администрации Новокузнецкого муниципального района от 04.09.2018 № 135 «О внесении изменений в постановление администрации Новокузнецкого муниципального района от 19.04.2011 № 52 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района»;

7) постановление администрации Новокузнецкого муниципального района от 06.03.2019 № 52 «О внесении изменений в постановление администрации Новокузнецкого муниципального района от 19.04.2011 № 52 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района».

1. Опубликовать настоящее постановление в Новокузнецкой районной газете «Сельские вести» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Новокузнецкий муниципальный район» www.admnkr.ru в информационно-телекоммуникационной системе «Интернет».
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2019.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Новокузнецкого муниципального района по социальным вопросам Л.В. Калугину.

Глава Новокузнецкого муниципального района А.В. Шарнин

Приложение

к постановлению администрации Новокузнецкого муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Примерное положение

об оплате труда работников

муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений» и применяется для исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района (далее - Учреждение).

1.2. Заработная плата работников Учреждения включает в себя:

оклад по профессиональной квалификационной группе, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе;

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу на селе, за специфику Учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание;

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

1.3. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат), в Учреждениях не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, доплата до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда Учреждения.

1.4. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются Учреждением самостоятельно в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации.

2. Порядок установления размера окладов,

(должностных окладов), ставок работникам

 2.1. Заработная плата работника является вознаграждением за труд, и ее размер определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

 ЗП = (Ор) +((Ор)х( К2 + К3 )) +((Ор)х(К4)) + КВ + СВ,

 оклад (должностной оклад),

 ставка заработной платы

 повышенный оклад (должностной оклад),

 ставка заработной платы

 тарифная часть ЗП

 при этом:

 Ор = (ОхК1)хКс;

 ЗП - заработная плата работника, рублей;

 О1-1минимальный размер оклада по профессионально-квалификационной группе (ПКГ), рублей;

 Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей;

 К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

 Кс1-1повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе, Кс=1,25;

 К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику Учреждения;

 К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

 К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

 КВ - компенсационные выплаты работнику, рублей;

 СВ - стимулирующие выплаты работнику, рублей.

 2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения минимального размера оклада по профессионально-квалификационной группе на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе в случае наличия основания для его применения.

 2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику Учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для его применения.

 2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работу на селе, за специфику Учреждения, за ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

 2.5. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

 2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждений устанавливаются согласно занимаемым ими должностям руководителей, специалистов, служащих, рабочих, относящихся к соответствующим профессионально-квалификационным группам:

* профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры и искусства (приложение № 1);
* профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (приложение № 2);
* профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры (приложение № 3);
* профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере культуры и искусства (приложение № 4);
* показатели и порядок отнесения Учреждений к группам по оплате труда руководителей (приложение № 5).

 2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры и искусства Новокузнецкого муниципального района

3.1. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры и искусства Новокузнецкого муниципального района подразделяются:

* группа первого уровня – на два квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2755 рублей;
* группа второго уровня – на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2845 рублей;
* группа третьего уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 3360 рублей.

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры и искусства Новокузнецкого муниципального района приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

 3.2. Положением об оплате труда работников Учреждения предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

* повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;
* повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе;
* повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику Учреждения;
* повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;
* персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

3.3. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются руководителям, специалистам и служащим в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистам Учреждений устанавливается 1,25.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику Учреждения устанавливается:

3.5.1. Руководителям и другим работникам библиотек, клубных учреждений и музеев для незрячих, слабовидящих и глухих - 0,1.

3.5.2. Работникам (за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) муниципальных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района, за исключением муниципальных образовательных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района, созданных в форме учреждений, - 0,9.

3.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

3.6.1. Лицам, работающим в учреждениях культуры, искусства, кино и образовательных учреждениях культуры, имеющим почетные звания «Заслуженный», - 0,1.

3.6.2. Лицам, работающим в учреждениях культуры и искусства и имеющим почетное звание «Народный», - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

3.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.8. За высокие результаты работы профессиональным исполнительским коллективам, имеющим наименование «Губернаторский», устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате артистическому, техническому и административному персоналу в размере 3000 рублей с учетом районного коэффициента каждому.

Для самодеятельных творческих коллективов, имеющих наименование «Губернаторский», устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате руководителю коллектива в размере 3000 рублей с учетом районного коэффициента.

Доплата устанавливается с месяца, следующего за месяцем присвоения коллективу наименования «Губернаторский», приказом руководителя Учреждения.

3.9. Артистам различных жанров и категорий в филармониях, театрах оперы и балета, театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол (далее - театральное учреждение) устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате в размере 5000 рублей с учетом районного коэффициента (далее - доплата ведущим артистам).

Доплата ведущим артистам устанавливается при одновременном соблюдении следующих условий:

* наличие профессионального образования и стажа работы в театральном учреждении, назначающем выплату, не менее пяти лет;
* участие артиста не менее чем в 70 процентах спектаклей (концертов) текущего репертуара театрального учреждения;
* исполнение артистом главных ролей (партий) в спектаклях (концертах) текущего репертуара театрального учреждения.

Доплата ведущим артистам устанавливается на очередной календарный год по итогам предшествующего календарного года созданной в театральном учреждении комиссией по установлению стимулирующих выплат.

3.10. С учетом условий труда группе должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.11. Группе должностей руководителей, специалистов и служащих выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда группы должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры

4.1. Группа должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры делится на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 3410 рублей.

Размеры должностных окладов педагогических работников приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

 Педагогическим работникам предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), тарифной ставке.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

4.2. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются педагогическим работникам в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим работникам Учреждения устанавливается 1,25.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание:

4.4.1. Педагогическим работникам образовательных учреждениях культуры, имеющим почетные звания «Заслуженный», - 0,1.

4.4.2. Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный», - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

4.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 2,0.

4.6. С учетом условий труда группе должностей педагогических работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.7. Группе должностей педагогических работников выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 8 настоящего Положения.

4.7.1. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, являющимся молодыми специалистами, по основному месту работы устанавливается являющаяся частью оплаты труда ежемесячная фиксированная выплата стимулирующего характера. Выплата устанавливается в следующем размере:

* 850 рублей - при стаже работы до одного года;
* 640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;
* 420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;
* 1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Под молодыми специалистами в настоящем пункте понимаются педагогические работники в возрасте до 30 лет, впервые после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры, приступившие к педагогической деятельности и работающие в образовательной организации до истечения трех лет со дня окончания образовательной организации. Датой окончания образовательной организации является дата решения аттестационной комиссии о присвоении квалификации, указанная в дипломе.

4.8. Норма часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки (за исключением условий регулирования учебной нагрузки преподавателей, предусмотренных в пункте 4.10 настоящего Положения), продолжительность рабочего времени

Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую работу, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

4.8.1. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

18 часов в неделю:

* преподавателям 3-5-х классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения;
* преподавателям 5-7-х классов школ искусств с 7-летним сроком обучения (детских музыкальных, художественных, хореографических и других школ);
* преподавателям 1-4-х классов детских художественных школ и школ общего художественного образования с 4-летним сроком обучения.

24 часа в неделю:

* преподавателям 1-2-х классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения;
* преподавателям 1-4-х классов детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств с 7-летним сроком обучения.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы, для преподавателей учреждений среднего профессионального образования устанавливается 720 часов в год.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем подпункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.8.2. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

* выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, с работой по проведению консультаций, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
* временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей.

4.8.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

* 24 часа в неделю – концертмейстерам;
* 36 часов в неделю – для учреждений дополнительного образования, учреждений среднего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (педагог-психолог, педагог-организатор).

4.8.4. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательном учреждении.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

Учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей дополнительного образования в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется учредителем.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения учредителя.

Учебная нагрузка работникам Учреждений дополнительного образования, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается приказом образовательного учреждения при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

4.8.5. Педагогическим работникам, не предусмотренным в подпунктах 4.8.1 и 4.8.2 настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени: 36 часов в неделю - методистам образовательных учреждений, педагогам-организаторам.

4.8.6. Должностные оклады других работников, не перечисленных в подпунктах 4.8.1, 4.8.2, 4.8.5, 4.9.1 настоящего Положения, в том числе руководителей образовательных учреждений выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

4.9. Порядок исчисления заработной платы преподавателей учреждений культуры дополнительного образования.

4.9.1. Заработная плата преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в разделе 4 настоящего Положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется заработная плата преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

4.9.2. Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.9.3. Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год. В случае обоснованного изменения нагрузки (увольнения, увеличения (уменьшения) контингента обучающихся и др.) возможно изменение тарификации со второго полугодия учебного года.

4.9.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.10. Порядок и условия почасовой оплаты труда преподавателей.

Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

* за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
* за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;
* за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 4.10.1 настоящего Положения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.11. Перечень учреждений, организаций и должностей,
время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
| 1 | 2 |
| Образовательные учреждения | Преподаватели, руководители физического воспитания, методисты, концертмейстеры, педагоги-организаторы, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением |

Изменение размеров ставок заработной платы педагогических работников (должностных окладов), осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, производится в случаях:

* увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;
* получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
* присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
* присвоения почетного звания - с даты вступления в силу решения о присуждении почетного звания.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп профессий рабочих в сфере культуры и искусства Новокузнецкого муниципального района

 5.1. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (приложение № 4) подразделяются:

* группа первого уровня с минимальным размером должностного оклада 2585 рублей;
* группа второго уровня – с минимальным размером должностного оклада 2845 рублей.

5.2. Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ (приложение № 4).

5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности и мастерства, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается Учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.

5.4. С учетом условий оплаты труда рабочим Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 7-8 настоящего Положения.

6. Условия оплаты труда руководителя Учреждения и его заместителя

6.1. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается учредителем в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается на год и определяется соотношением:



ДО рук. - размер должностного оклада руководителя Учреждения;

 - сумма должностных окладов, ставок заработной платы работников, относящихся к основному персоналу;

 - сумма выплат стимулирующего характера работников, относящихся к основному персоналу;

Кол-во осн. перс. - среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения;

n - количество кратности <= 2.

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, установлен приложением № 6 к настоящему Положению.

6.2.1. При расчете должностного оклада руководителя Учреждения учитываются должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

6.2.2. При расчете должностного оклада руководителя Учреждения суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала Учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году делятся на сумму среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя Учреждения.

6.2.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, являющихся внешними совместителями.

6.2.4. Среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала Учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в Учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в Учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала Учреждения как один человек (целая единица).

6.2.6. Среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

Должностные оклады заместителей руководителей Учреждений и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих Учреждений.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премиальные выплаты руководителю Учреждения устанавливаются учредителем.

6.3. Руководителям Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, предусмотренные разделами 7 - 8 настоящего Положения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат руководителям Учреждений ежегодно устанавливаются учредителем и закрепляются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям Учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы Учреждения.

Решения о выполнении условий осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям Учреждений и их назначении ежемесячно принимаются создаваемой учредителем комиссией по установлению стимулирующих выплат. Решение о назначении руководителям Учреждений премиальных выплат по итогам года осуществляется комиссией учредителя по установлению стимулирующих выплат по результатам деятельности Учреждения за год с учетом выполнения Учреждением государственного задания при условии отсутствия у руководителя Учреждения дисциплинарных взысканий.

Источниками осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат являются средства централизованного фонда Учреждения и средства от приносящей доход деятельности.

Централизованный фонд Учреждения не может составлять более 3 процентов от фонда оплаты труда Учреждения.

Размер централизованного фонда Учреждения определяется по формуле:

ФОТ ц = ФОТ у x 3 процента, где:

ФОТ ц - централизованный фонд Учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда Учреждения;

3 процента - централизованный фонд Учреждения.

Распределение централизованного фонда осуществляется в соответствии с Примерным положением о распределении централизованного фонда учреждений культуры, кино, искусства и образовательных учреждений культуры, являющимся приложением № 7 к настоящему Положению.

Экономия централизованного фонда Учреждения остается в распоряжении Учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.

6.4. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

* выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
* выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
* выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
* выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их исполнением;
* иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

7.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

7.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников Учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

7.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах.

7.6. Районный коэффициент к заработной плате работников Учреждения применяется в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

7.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в следующих размерах:

* оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы). Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;
* оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:

* выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
* выплаты за качество выполняемых работ;
* выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
* премиальные выплаты по итогам работы;
* иные поощрительные и разовые выплаты.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

Премиальные выплаты работников Учреждения осуществляются на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом Учреждения.

 Неиспользованные средства централизованного фонда Учреждения, а также экономия фонда оплаты труда Учреждения направляются Учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

 Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

8.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы устанавливаются работникам за выполнение показателей эффективности деятельности, установленных локальным нормативным актом Учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются всем работникам создаваемой в Учреждении комиссией по установлению стимулирующих выплат. Порядок и периодичность установления стимулирующих выплат, порядок создания и деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат устанавливаются положениями о стимулировании и премировании работников Учреждения.

8.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются:

8.2.1. Библиотечным работникам и экскурсоводам, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности повседневно в практической деятельности:

* за знание и применение одного иностранного языка - 10 процентов;
* за знание и применение двух и более иностранных языков – 15 процентов.

 8.2.2. Премиальная выплата за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

* поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Кемеровской области, главой муниципального образования, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, Кемеровской области, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Кемеровской области;
* награждении Почетной грамотой Коллегии Администрации Кемеровской области, Почетной грамотой и Благодарственным письмом департамента культуры и национальной политики Кемеровской области, муниципального образования Кемеровской области.

 Премиальная выплата за образцовое качество выполняемых работназначается приказом руководителя Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, и на основании положения об оплате труда работников Учреждений и положения о стимулирующих выплатах.

8.3. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам культуры, искусства и образовательных Учреждений культуры производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в учреждениях культуры, искусства, кино и образовательных учреждениях культуры, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Руководителям и специалистам

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу) |
| От 1 до 5 лет  | 10  |
| От 5 до 10 лет  | 20 |
| От 10 до 15 лет  | 30 |
| От 15 лет и выше  | 40 |

Технические исполнители (дежурный, табельщик, делопроизводитель, секретарь-машинистка, кассир, машинистка и др.)

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Размер надбавки (процентах к месячному должностному окладу) |
| От 3 до 8 лет  | 10  |
| От 8 до 13 лет  | 15  |
| От 13 до 18 лет  | 20  |
| От 18 лет до 23 лет  | 25  |
| От 23 лет и выше  | 30  |

8.3.1. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

* время работы в Учреждениях, в аппаратах органов государственной власти и управления, в органах местного самоуправления;
* время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти, в органах местного самоуправления;
* время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в Учреждения;
* время обучения работников культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;
* время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в Учреждениях;
* время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства, кино, учебными заведениями культуры.

8.3.2. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет:

* надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы штатного работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;
* при временном заместительстве надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе;
* ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;
* ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки;
* если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности;
* если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка;
* назначение надбавки производится на основании приказа руководителя Учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа;
* при увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

8.3.3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

* стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа;
* состав комиссии утверждается руководителями муниципальных учреждений культуры, искусства, образовательных учреждений культуры. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

8.3.4. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет:

* ответственность за своевременный пересмотр у работников культуры, искусства, образовательных учреждений культуры размера надбавки за выслугу лет возлагается на кадровые службы и руководителей этих Учреждений;
* индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

8.4. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании работников Учреждения.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и максимальным размером не ограничен.

8.5. В Учреждении допускается установление иных стимулирующих единовременных выплат в виде разовых премиальных выплат к знаменательным датам и материальной помощи работникам Учреждения за счет неиспользованных средств централизованного фонда учреждений, а также экономии фонда оплаты труда Учреждения.

Размеры и основания данных выплат работникам Учреждений разрабатываются и утверждаются руководителем Учреждения.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника Учреждения.

8.6. В качестве признания заслуг и стимулирования творческой деятельности профессиональных исполнительских и самодеятельных творческих коллективов, имеющих наименование «Губернаторский», устанавливаются ежеквартальные премиальные выплаты в размере оклада:

* артистическому, административному и техническому персоналу профессиональных исполнительских коллективов;
* руководителям самодеятельных творческих коллективов.

9. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

9.1. По решению руководителя Учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников Учреждения.

9.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

9.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

10. Заключительные положения

10.1. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих, и рабочих данного Учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

10.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, а также доходы, поступающие от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера.

10.3. Заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

10.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель Учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами

10.5. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий в порядке исключения тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

10.6. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов, служащих Учреждений и профессиям рабочих Учреждений, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы настоящего Положения, устанавливаются путем внесения дополнений в настоящее Положение.

Приложение № 1

к постановлению администрации Новокузнецкого муниципального района

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок

Профессиональные квалификационные группы должностей

руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры

и искусства Новокузнецкого муниципального района

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по професси ональной квалифика- ционной группе, рублей | Повышаю-щий коэффици ент | Оклад (должност-ной оклад), ставка, рублей |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 2755 |  |  |
| Первый квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Заведующий билетными кассами среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или среднее общее образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет |  | 1,542 | 4248 |
| 2 | Заведующий фильмобазой |  | 1,542 | 4248 |
| 3 | Суфлер |  |  |  |
| В других театрах и художественных коллективах; |  | 1,390 | 3829 |
| В театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, в театрах кукол |  | 1,696 | 4672 |
| Второй квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Аккомпаниатор |  |  |  |
| Аккомпаниатор II категории среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,542 | 4248 |
| Аккомпаниатор I категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет |  | 1,869 | 5149 |
| 2 | Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, звукооформителя, художественного руководителя |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет; |  | 1,696 | 4672 |
|  | Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, звукооформителя, художественного руководителя не менее 5 лет |  | 2,053 | 5656 |
| 3 | Заведующий костюмерной среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет |  | 1,869 | 5149 |
| 4 | Корректор |  | 1,869 | 5149 |
| 5 | Культорганизатор |  |  |  |
| Культорганизатор II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет; |  | 1,542 | 4248 |
| Культорганизатор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет |  | 1,869 | 5149 |
| 6 | Организатор экскурсий |  |  |  |
| Среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,542 | 4248 |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет |  | 1,869 | 5149 |
| 7 | Репетитор (всех специальностей) по технике речи, репетитор (всех специальностей) по сценическому искусству |  |  |  |
| Без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,542 | 4248 |
| Стаж работы по профилю не менее 3 лет |  | 1,869 | 5149 |
| 8 | Помощник режиссера, балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, хормейстера, художественного руководителя |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет; |  | 1,696 | 4672 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера, балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, хормейстера, художественного руководителя не менее 5 лет |  | 2,053 | 5656 |
| 9 | Руководитель кружка |  |  |  |
| Руководитель кружка - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,542 | 4248 |
|  | Руководитель кружка II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 3 лет; |  | 1,696 | 4672 |
| Руководитель кружка I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет |  | 1,869 | 5149 |
| 10 | Контролер билетный |  | 1,390 | 3829 |
| 11 | Старший контролер |  | 1,390 | 3829 |
| 12 | Смотритель, музейный смотритель |  |  |  |
| Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет |  | 1,390 | 3829 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2845 |  |  |
| Первый квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Аккомпаниатор-концертмейстер |  |  |  |
| Аккомпаниатор-концертмейстер II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; |  | 1,643 | 4674 |
| Аккомпаниатор-концертмейстер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; |  | 2,186 | 6219 |
| 2 | Аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет; |  | 2,818 | 8017 |
| Аккомпаниатор-концертмейстер ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет |  | 3,038 | 8643 |
|  | Артист хора в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол |  |  |  |
|  | Артист хора II категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 2 лет; |  | 1,643 | 4674 |
| Артист хора II категории в театрах оперы и балета среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 2 лет; |  | 1,810 | 5150 |
| Артист хора I категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет; артист хора I категории в театрах оперы и балета высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет; |  | 1,988 2,186 | 5656 6219 |
| Артист хора высшей категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет; |  | 2,399 | 6825 |
| Артист хора высшей категории в театрах оперы и балета высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет |  | 2,599 | 7394 |
| 3 | Артист вспомогательного состава |  | 1,493 | 4248 |
| 4 | Лектор (экскурсовод) |  |  |  |
| Лектор (экскурсовод) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет; |  | 1,643 | 4674 |
| Лектор (экскурсовод) II категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет; |  | 1,810 | 5150 |
| Лектор (экскурсовод) I категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет; |  | 2,186 | 6219 |
| Лектор (экскурсовод) I категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет |  | 2,399 | 6825 |
| 5 | Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций |  |  |  |
| Редактор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 2 лет; |  | 1,643 | 4674 |
| Редактор II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 3 лет; |  | 1,810 | 5150 |
| Редактор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет |  | 2,186 | 6219 |
| Второй квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава |  |  |  |
| Артисты - концертные исполнители II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; |  | 1,988 | 5656 |
| Артисты - концертные исполнители I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; |  | 2,599 | 7394 |
| Артисты - концертные исполнители высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет; артисты - концертные исполнители ведущие мастера сцены высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет |  | 3,038 3,289 | 8643 9357 |
| 2 | Артист оркестра ансамблей песни и танца; Артист эстрадного оркестра (ансамбля) - все артисты оркестра, кроме отнесенных к третьему, четвертому квалификационным уровням |  |  |  |
| Артист II категории в эстрадном оркестре (ансамбле) высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,643 | 4674 |
| Артист I категории в эстрадном оркестре (ансамбле) высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет; |  | 1,988 | 5656 |
| Артист II категории в ансамбле песни и танца высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,988 | 5656 |
| Артист I категории в ансамбле песни и танца высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет |  | 2,399 | 6825 |
| 3 | Администратор - кроме администраторов, отнесенных к 3 квалификационному уровню |  |  |  |
| В других театрах, художественных коллективах и культурно-просветительских учреждениях; |  | 1,810 | 5150 |
| В театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах, цирках и крупнейших культурно-просветительских учреждениях |  | 2,186 | 6219 |
| 4 | Администратор цифрового показа - кроме администраторов цифрового показа, отнесенных к 3 квалификационному уровню, в учреждениях, осуществляющих кинообслуживание и кинопоказ |  | 1,810 | 5150 |
| 5 | Библиотекарь |  |  |  |
| Библиотекарь среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; |  | 1,643 | 4674 |
| Библиотекарь II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет; |  | 1,810 | 5150 |
| Библиотекарь I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет  |  | 2,186 | 6219 |
| 6 | Библиограф |  |  |  |
| Библиограф среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; |  | 1,643 | 4674 |
| Библиограф II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет; |  | 1,810 | 5150 |
| Библиограф I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа II категории не менее 3 лет |  | 2,186 | 6219 |
| 7 | Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), кино и других аналогичных учреждений и организаций |  |  |  |
| Методист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет; |  | 1,643 | 4674 |
| Методист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 5 лет; |  | 1,810 | 5150 |
| Методист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет |  | 2,186 | 6219 |
| 8 | Репетитор по вокалу, репетитор по балету |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; |  | 1,899 | 5403 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет |  | 2,292 | 6521 |
| 9 | Редактор по репертуару |  |  |  |
| Редактор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 2 лет; |  | 1,643 | 4674 |
| Редактор II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет; |  | 1,810 | 5150 |
| Редактор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет |  | 2,186 | 6219 |
| Третий квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Артист оркестра ансамблей песни и танца |  |  |  |
| Артист высшей категории в эстрадном оркестре (ансамбле) высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет; |  | 2,599 | 7394 |
| Артист оркестра ансамбля песни и танца высшей категории в ансамбле песни и танца высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет |  | 2,818 | 8017 |
| 2 | Администратор (старший администратор) в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках |  |  |  |
| Аадминистратор при выполнении им должностных обязанностей старшего |  | 2,399 | 6825 |
| Администратора: в других театрах и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, в цирках |  | 2,928 | 8330 |
| 3 | Администратор цифрового показа (старший администратор цифрового показа) в учреждениях, осуществляющих кинообслуживание и кинопоказ |  | 2,399 | 6825 |
| 4 | Артист балета |  |  |  |
| Артист балета II категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, цирках среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 5 лет; |  | 1,810 | 5150 |
| Артист балета II категории в театрах оперы и балета среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 5 лет; |  | 1,988 | 5656 |
| Артист балета I категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, цирках высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет; |  | 2,186 | 6219 |
| Артист балета I категории в театрах оперы и балета высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет; |  | 2,399 | 6825 |
| Артист балета высшей категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет; |  | 2,599 | 7394 |
| Артист балета высшей категории в театрах оперы и балета высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет; |  | 2,818 | 8017 |
| Артист балета - ведущий мастер сцены в театрах оперы и балета среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет; |  | 3,038 | 8643 |
| Артист балета - ведущий мастер сцены в театрах оперы и балета высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет |  | 3,289 | 9357 |
| 5 | Артист-вокалист (солист) |  |  |  |
| Артист-вокалист (солист) II категории высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и опыт участия в самодеятельных коллективах не менее 5 лет; |  | 1,988 | 5656 |
| Артист-вокалист (солист) I категории высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет; |  | 2,399 | 6825 |
| Артист-вокалист (солист) высшей категории высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет; |  | 2,818 | 8017 |
| Артист-вокалист (солист) - ведущий мастер сцены высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет |  | 3,289 | 9357 |
| 6 | Артист оркестра артист оркестра II категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет; |  | 1,810 | 5150 |
| Артист оркестра II категории в театрах оперы и балета высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет; |  | 1,988 | 5656 |
| Артист оркестра I категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет; |  | 2,186 | 6219 |
| Артист оркестра I категории в театрах оперы и балета высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет; |  | 2,399 | 6825 |
| Артист оркестра высшей категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет; |  | 2,599 | 7394 |
| Артист оркестра высшей категории в театрах оперы и балета высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет; |  | 2,818 | 8017 |
| Артист оркестра - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет; |  | 3,038 | 8643 |
| Артист оркестра - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов в театрах оперы и балета высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет |  | 3,289 | 9357 |
| 7 | Артист драмы |  |  |  |
| Артист драмы II категории высшее профессиональное или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,988 | 5656 |
| Артист драмы I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет; |  | 2,399 | 6825 |
| Артист драмы высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет; |  | 2,818 | 8017 |
| Артист драмы - ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет |  | 3,289 | 9357 |
| 8 | Артист (кукловод) театра кукол |  |  |  |
| Артист-кукловод театра кукол II категории высшее профессиональное или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,988 | 5656 |
| Артист-кукловод театра кукол I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в театрах кукол не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театрах кукол не менее 5 лет; |  | 2,399 | 6825 |
| Артист-кукловод театра кукол высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы в театрах кукол не менее 5 лет; |  | 2,818 | 8017 |
| Артист-кукловод театра кукол ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование и стаж работы в театрах кукол не менее 5 лет |  | 3,289 | 9357 |
| 9 | Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню |  |  |  |
| Артист оркестра II категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 2,186 | 6219 |
| Артист оркестра I категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет |  | 2,818 | 8017 |
| 10 | Ведущий библиотекарь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет |  | 2,399 | 6825 |
| 11 | Ведущий библиограф высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет |  | 2,399 | 6825 |
| 12 | Консультант в области развития цифровой грамотности (цифровой куратор) среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование |  | 2,399 | 6825 |
| 13 | Дизайнер, дизайнер по рекламе |  |  |  |
| Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; |  | 2,186 | 6219 |
| Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; |  | 2,399 | 6825 |
| Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 3,038 | 8643 |
| 14 | Концертмейстер по классу вокала (балета) |  |  |  |
| Стаж работы по профилю не менее 3 лет; стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 2,399 2,818 | 6825 8017 |
| 15 | Редактор (музыкальный редактор) |  | 2,186 | 6219 |
| 16 | Фотограф |  |  |  |
| Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет; |  | 2,186 | 6219 |
| Высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет; |  | 2,599 | 7394 |
| Высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет |  | 3,038 | 8643 |
| 17 | Художник, художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, художник-реставратор, художник-постановщик, художник-фотограф |  |  |  |
| Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; |  | 1,988 | 5656 |
| Высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; |  | 2,499 | 7110 |
| Высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 3,038 | 8643 |
| 18 | Артист горлового пения (хоомейжи) |  |  |  |
| Артист горлового пения (хоомейжи) II категории высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и опыт участия в самодеятельных коллективах не менее 5 лет; |  | 1,988 | 5656 |
| Артист горлового пения (хоомейжи) I категории высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет; |  | 2,399 | 6825 |
| Артист горлового пения (хоомейжи) высшей категории высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет; |  | 2,818 | 8017 |
| Артист горлового пения (хоомейжи) - ведущий мастер сцены высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет |  | 3,289 | 9357 |
| Четвертый квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов (третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических оркестрах), вторые голоса флейты, гобоя, первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, теноры, ударные, контрабасы, рояль, арфа (в духовых оркестрах) |  |  |  |
| Артист оркестра высшей категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет |  | 3,163 | 8999 |
| 2 | Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб; первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы; первая арфа, литавры, рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка |  |  |  |
| Артист оркестра высшей категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет |  | 3,163 | 8999 |
| 3 | Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций |  |  |  |
| Ведущий методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет; |  | 2,399 | 6825 |
| Ведущий методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет |  | 2,818 | 8017 |
| 4 | Главный библиотекарь |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет; |  | 2,390 | 6800 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 3 лет; |  | 2,701 | 7684 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 5 лет |  | 3,030 | 8620 |
| 5 | Главный библиограф |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет; |  | 2,390 | 6800 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 3 лет; |  | 2,701 | 7684 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 5 лет |  | 3,030 | 8620 |
| 6 | Звукооператор |  |  |  |
| В других театрах и художественных коллективах; |  | 1,988 | 5656 |
| В театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках |  | 1,643 | 4674 |
| 7 | Кинооператор |  | 1,988 | 5656 |
| 8 | Лектор-искусствовед (музыковед) |  |  |  |
| Лектор-искусствовед (музыковед) I категории стаж лекторской работы не менее 5 лет; |  | 2,599 | 7394 |
| Лектор-искусствовед (музыковед) высшей категории стаж лекторской работы не менее 10 лет; |  | 3,038 | 8643 |
| Лектор-искусствовед (музыковед) - ведущий мастер сцены стаж лекторской работы не менее 10 лет |  | 3,289 | 9357 |
| 9 | Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой |  |  |  |
| В других театрах и художественных коллективах; |  | 2,399 | 6825 |
| В театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках |  | 2,818 | 8017 |
| 10 | Хранитель фондов |  |  |  |
| Хранитель фондов среднее (полное) общее образование и подготовка по специальной программе; |  | 1,493 | 4248 |
| Хранитель фондов среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года; |  | 1,643 | 4674 |
| Хранитель фондов среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет; |  | 1,810 | 5150 |
| Старший хранитель фондов высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,988 | 5656 |
| 11 | Чтец - мастер художественного слова |  |  |  |
| Чтец - мастер художественного слова I категории стаж работы по профилю не менее 5 лет; |  | 2,599 | 7394 |
| Чтец - мастер художественного слова высшей категории стаж работы по профилю не менее 10 лет; |  | 2,928 | 8330 |
| Чтец - мастер художественного слова - ведущий мастер сцены стаж работы по профилю не менее 10 лет |  | 3,289 | 9357 |
| 12 | Звукооформитель |  |  |  |
| В других театрах и художественных коллективах; |  | 1,643 | 4674 |
| В театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках |  | 1,988 | 5656 |
| 13 | Аранжировщик |  |  |  |
| В других театрах и художественных коллективах; |  | 1,643 | 4674 |
| В театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках |  | 1,988 | 5656 |
| 14 | Светооператор |  |  |  |
| В других театрах и художественных коллективах; |  | 1,643 | 4674 |
| В театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках |  | 1,988 | 5656 |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | 3360 |  |  |
| Первый квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Заведующий отделом (сектором) музея, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню |  |  |  |
| В отделе (секторе) музеев, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 2,030 | 6821 |
| В отделе (секторе) музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей |  | 2,199 | 7389 |
| 2 | Заведующий отделом (сектором) библиотеки, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню |  |  |  |
| В отделе (секторе) библиотек, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 2,030 | 6821 |
| В отделе (секторе) библиотек, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей |  | 2,199 | 7389 |
| 3 | Заведующий цехом в театрально-зрелищных учреждениях |  | 2,383 | 8007 |
| 4 | Заведующий отделом в театрально-зрелищных учреждениях |  | 2,57 | 8635 |
| 5 | Заведующий автоклубом |  | 2,383 | 8007 |
| 6 | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер, кинорежиссер) |  | 1,849 | 6213 |
| 7 | Звукорежиссер |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; |  | 1,682 | 5652 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет |  | 2,030 | 6821 |
| 8 | Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам, управляющий творческим коллективом |  | 1,607 | 5400 |
| 9 | Руководитель народного коллектива |  | 2,383 | 8007 |
| 10 | Хореограф |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; |  | 1,682 | 5652 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет |  | 2,030 | 6821 |
| 11 | Художественный руководитель |  |  |  |
| В культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 2,030 | 6821 |
| В культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах; |  | 2,199 | 7389 |
| В культурно-просветительских учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; |  | 2,383 | 8007 |
| В культурно-просветительских учреждениях, отнесенных К I группе по оплате труда руководителей; |  | 2,57 | 8635 |
| В областном центре народного творчества и досуга; |  | 2,783 | 9351 |
| В театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол; |  | 3,000 | 10080 |
| В самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках |  | 3,000 | 10080 |
| Второй квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Балетмейстер-постановщик |  |  |  |
| Стаж творческой работы по профилю не менее 1 года; |  | 2,383 | 8007 |
| Стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет |  | 2,57 | 8635 |
| 2 | Главный хранитель фондов, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню |  |  |  |
| В музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 2,199 | 7389 |
| В музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; |  | 2,383 | 8007 |
| В музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей |  | 2,57 | 8635 |
| 3 | Директор оркестра |  | 2,57 | 8635 |
| 4 | Директор творческого коллектива, программы циркового конвейера |  | 2,57 | 8635 |
| 5 | Заведующий музыкальной частью, заведующий литературной частью |  |  |  |
| В других театрах (не указанных ниже) и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол; |  | 2,199 | 7389 |
| В самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках |  | 2,57 | 8635 |
| 6 | Заведующий художественно-постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню |  |  |  |
| В театрах (кроме - театра оперы и балета, музыкальной комедии, драматических, музыкально-драматических театрах, в театрах юного зрителя, цирках) и художественных коллективах |  | 2,199 | 7389 |
| 7 | Заведующий передвижной выставкой музея, заведующий реставрационной мастерской |  |  |  |
| В музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 1,849 | 6213 |
| В музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; |  | 2,030 | 6821 |
| В музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; |  | 2,199 | 7389 |
| В музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; |  | 2,383 | 8007 |
| В музеях областного ведения; |  | 2,57 | 8635 |
| В музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев муниципальных образований и других аналогичных учреждений; |  | 2,57 | 8635 |
| В музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения |  | 2,57 | 8635 |
| 8 | Заведующий отделом (сектором) Дома (Дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций |  |  |  |
| В секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 1,849 | 6213 |
| В секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; |  | 2,030 | 6821 |
| В отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 2,030 | 6821 |
| В секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; |  | 2,114 | 7103 |
| В секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; |  | 2,199 | 7389 |
| В отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; |  | 2,199 | 7389 |
| В отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; |  | 2,292 | 7701 |
| В секторе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации; |  | 2,383 | 8007 |
| В отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; |  | 2,383 | 8007 |
| В отделе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации |  | 2,57 | 8635 |
| 9 | Заведующий филиалом библиотеки, музея |  |  |  |
| В библиотеках (музеях), не отнесенных к группам по оплате труда руководителей; |  | 1,849 | 6213 |
| В библиотеках (музеях), отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 2,030 | 6821 |
| В библиотеках (музеях), отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; |  | 2,199 | 7389 |
| В библиотеках (музеях), отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; |  | 2,292 | 7701 |
| В областных детских, юношеских библиотеках, библиотеках для слепых; |  | 2,383 | 8007 |
| В других библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; |  | 2,383 | 8007 |
| В музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев муниципальных образований и других аналогичных учреждений; |  | 2,383 | 8007 |
| В музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения; |  | 2,383 | 8007 |
| В других музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; |  | 2,383 | 8007 |
| В областной государственной научной библиотеке; |  | 2,57 | 8635 |
| В музеях областного ведения, являющихся научно-методическими центрами для музеев субъекта Российской Федерации, других государственных учреждений |  | 2,57 | 8635 |
| 10 | Заведующий отделом (сектором) музея |  |  |  |
| В отделе (секторе) музеев, отнесенных ко II группе по оплате труда; в отделе (секторе) музеев, отнесенных к I группе по оплате труда |  | 2,383 2,57 | 8007 8635 |
| 11 | Заведующий отделом (сектором) библиотеки |  |  |  |
| В отделе (секторе) библиотек, отнесенных ко II - I группам по оплате труда; |  | 2,383 | 8007 |
| в отделе (секторе) областных библиотек |  | 2,57 | 8635 |
| 12 | Младший научный сотрудник |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,607 | 5400 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или высшее профессиональное и дополнительное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,682 | 5652 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,849 | 6213 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы |  | 2,030 | 6821 |
| 13 | Научный сотрудник, ученый секретарь |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,849 | 6213 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы; |  | 2,030 | 6821 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы; |  | 2,199 | 7389 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы |  | 2,383 | 8007 |
| 14 | Старший научный сотрудник |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученой степени или ученого звания без предъявления требований к стажу работы; |  | 2,199 | 7389 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученой степени или ученого звания без предъявления требований к стажу работы; |  | 2,383 | 8007 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 10 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 7 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или наличие ученой степени кандидата наук или ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы; |  | 2,57 | 8635 |
| Высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 10 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и наличие ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы |  | 2,783 | 9351 |
| 15 | Ведущий научный сотрудник |  |  |  |
| Наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы; |  | 2,57 | 8635 |
| Наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы; |  | 2,783 | 9351 |
| Наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы |  | 3,000 | 10080 |
| 16 | Режиссер-постановщик, режиссер массовых представлений |  | 2,199 | 7389 |
| 17 | Руководитель литературно-драматургической части |  |  |  |
| Стаж работы по профилю не менее 3 лет; |  | 2,199 | 7389 |
| Стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 2,57 | 8635 |
| 18 | Инспектор (старший инспектор) творческого коллектива |  |  |  |
| В театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол; |  | 2,199 | 7389 |
| В самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках |  | 2,57 | 8635 |
| Третий квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 2,57 | 8635 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 2,783 | 9351 |
| 2 | Главный хранитель фондов в музеях |  |  |  |
| В музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; |  | 2,57 | 8635 |
| В музеях областного ведения, являющихся научно-методическими центрами для музеев области, других государственных учреждений |  | 2,783 | 9351 |
| 3 | Заведующий художественно - постановочной частью в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 2,57 | 8635 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет |  | 2,783 | 9351 |
| Четвертый квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Главный балетмейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 3,000 | 10080 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 3,235 | 10870 |
| 2 | Главный дирижер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 3,000 | 10080 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 3,235 | 10870 |
| 3 | Главный хормейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, филармониях и концертных организациях, в самостоятельных художественных коллективах |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 3,000 | 10080 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 3,235 | 10870 |
| 4 | Главный режиссер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 3,000 | 10080 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 3,235 | 10870 |
| 5 | Главный художник в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 3,000 | 10080 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 3,235 | 10870 |
| 6 | Главный научный сотрудник |  |  |  |
| Наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы; |  | 3,000 | 10080 |
| Наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени доктора наук и почетного звания, или звания лауреата Государственной премии, или членства в Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук без предъявления требований к стажу работы |  | 3,235 | 10870 |
| 7 | Руководитель творческих проектов |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 3,000 | 10080 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 3,235 | 10870 |
| 8 | Специалист по закупкам (контрактный управляющий) |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 3,000 | 10080 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 3,235 | 10870 |

Заместитель главы Новокузнецкого

муниципального района

по социальным вопросам Л.В. Калугина

Приложение № 2

к постановлению администрации Новокузнецкого муниципального района

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_

Рекомендуемые размеры должностных окладов с учетом

повышающих коэффициентов

Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффици ент | Оклад (должностной оклад), ставка, рублей |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 2755 |  |  |
| Первый квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Дежурный бюро пропусков |  |  |  |
| Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы |  | 1,200 | 3306 |
| 2 | Делопроизводитель |  |  |  |
| Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы |  | 1,200 | 3306 |
| 3 | Кассир |  |  |  |
| При выполнении должностных обязанностей кассира |  | 1,200 | 3306 |
| 4 | Комендант |  |  |  |
| Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года; |  | 1,255 | 3458 |
| Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года |  | 1,390 | 3829 |
| 5 | Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, секретарь, секретарь-машинистка |  |  |  |
| Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы |  | 1,200 | 3306 |
| Второй квалификационный уровень |  |  |  |
|  | Кассир при выполнении должностных обязанностей старшего кассира |  | 1,255 | 3458 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2845 |  |  |
| Первый квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Лаборант |  |  |  |
| При выполнении должностных обязанностей лаборанта; |  | 1,215 | 3457 |
| При выполнении должностных обязанностей старшего лаборанта |  | 1,346 | 3829 |
| 2 | Художник |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 1,493 | 4248 |
| Второй квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Заведующий складом |  | 1,493 | 4248 |
| 2 | Заведующий хозяйством |  |  |  |
| Ссреднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет |  | 1,215 | 3457 |
| 3 | Художник |  |  |  |
| Художник II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет |  | 1,810 | 5150 |
| Третий квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Заведующий столовой |  |  |  |
| При выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; |  | 1,810 | 5150 |
| При выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; |  | 1,988 | 5656 |
| При выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,599 | 7394 |
| 2 | Начальник хозяйственного отдела |  |  |  |
| При выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III, IV группам по оплате труда руководителей; |  | 1,643 | 4674 |
| При выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I, II группам по оплате труда руководителей |  | 1,810 | 5150 |
| 3 | Художник |  |  |  |
| Художник I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет |  | 1,988 | 5656 |
| Четвертый квалификационный уровень |  |  |  |
|  | Художник (ведущий художник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет |  | 2,399 | 6825 |
| Пятый квалификационный уровень |  |  |  |
|  | Начальник (заведующий) гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка) при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 2,399 | 6825 |
| При выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей |  | 2,599 | 7394 |
| При выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; |  | 2,818 | 8017 |
| При выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей |  | 3,038 | 8643 |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | 3360 |  |  |
| Первый квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет |  | 1,263 | 4244 |
| 2 | Системный администратор среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий и стаж работы не менее 3 лет |  | 1,263 | 4244 |
| 3 | Документовед высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,263 | 4244 |
| 4 | Инженер высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,263 | 4244 |
| 5 | Специалист по охране труда высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,263 | 4244 |
| 6 | Инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,390 | 4670 |
| 7 | Системный администратор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет |  | 1,390 | 4670 |
| 8 | Инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,390 | 4670 |
| 9 | Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,263 | 4244 |
| 10 | Специалист (специалист по кадрам) |  |  |  |
| Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,263 | 4244 |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет; |  | 1,390 | 4670 |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет |  | 1,531 | 5144 |
| 11 | Экономист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,263 | 4244 |
| 12 | Юрисконсульт высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,263 | 4244 |
| Второй квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет |  | 1,531 | 5144 |
| 2 | Документовед II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа не менее 3 лет |  | 1,531 | 5144 |
| 3 | Инженер II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет |  | 1,531 | 5144 |
| 4 | Специалист по охране труда II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 3 лет |  | 1,531 | 5144 |
| 5 | Инженер-программист (программист) программист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет |  | 1,682 | 5652 |
| 6 | Системный администратор высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет |  | 1,682 | 5652 |
| 7 | Инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника не менее 3 лет |  | 1,682 | 5652 |
| 8 | Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью |  |  |  |
| Менеджер II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера не менее 3 лет |  | 1,531 | 5144 |
| 9 | Экономист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет |  | 1,531 | 5144 |
| 10 | Юрисконсульт II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет |  | 1,531 | 5144 |
| Третий квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Бухгалтер I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет |  | 1,682 | 5652 |
| 2 | Документовед I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа II категории не менее 3 лет |  | 1,682 | 5652 |
| 3 | Инженер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет |  | 1,682 | 5652 |
| 4 | Специалист по охране труда I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 3 лет |  | 1,682 | 5652 |
| 5 | Инженер-программист (программист) программист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет |  | 2,030 | 6821 |
| 6 | Инженер-электроник (электроник) I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-электроника II категории не менее 3 лет |  | 2,030 | 6821 |
| 7 | Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью |  |  |  |
| Менеджер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет |  | 1,682 | 5652 |
| 8 | Экономист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет |  | 1,682 | 5652 |
| 9 | Юрисконсульт I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет |  | 1,682 | 5652 |
| Четвертый квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Бухгалтер |  |  |  |
| Ведущий бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет |  | 2,030 | 6821 |
| 2 | Документовед |  |  |  |
| Ведущий документовед высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа I категории не менее 3 лет |  | 2,030 | 6821 |
| 3 | Инженер |  |  |  |
| Ведущий инженер высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет |  | 2,030 | 6821 |
| 4 | Специалист по охране труда |  |  |  |
| Ведущий специалист по охране труда высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда I категории не менее 3 лет |  | 2,030 | 6821 |
| 5 | Инженер-программист (программист) |  |  |  |
| Ведущий программист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет |  | 2,383 | 8007 |
| 6 | Инженер-электроник |  |  |  |
| Ведущий инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника I категории не менее 3 лет |  | 2,383 | 8007 |
| 7 | Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет |  | 2,030 | 6821 |
| 8 | Экономист |  |  |  |
| Ведущий экономист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет |  | 2,030 | 6821 |
| 9 | Юрисконсульт |  |  |  |
| Ведущий юрисконсульт высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет |  | 2,030 | 6821 |
| Пятый квалификационный уровень |  |  |  |
| 1 | Главные специалисты, консультанты в отделах |  | 3,000 | 10080 |
| 2 | Заместитель главного бухгалтера |  | 2,57 | 8635 |
| Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | 3875 |  |  |
| Первый квалификационный уровень |  |  |  |
|  | Начальник отдела |  |  |  |
| При выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 1,759 | 6816 |
| При выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; |  | 1,906 | 7386 |
| При выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; |  | 2,066 | 8006 |
| При выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,227 | 8630 |
| Второй квалификационный уровень |  |  |  |
|  | Главный <\*> (технолог, энергетик, инженер) |  | 2,066 | 8006 |
| При выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; |  | 2,227 | 8630 |
| При выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; |  | 2,412 | 9347 |
| При выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; |  |  |  |
| При выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,600 | 10075 |

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Заместитель главы Новокузнецкого

муниципального района

по социальным вопросам Л.В. Калугина

 Приложение № 3

к постановлению администрации Новокузнецкого муниципального района

 от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профессио-нальной квалификационной группе, рублей | Повышаю-щий коэффициент | Оклад, должност- ной оклад (ставка), рублей |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников государственных образовательных организаций культуры и искусств |
| Второй квалификационный уровень | 3610 |  |  |
| 1 | Педагог-организатор; концертмейстер среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы |  | 1,334 | 4816 |
| 2 | Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет; |  | 1,465 | 5289 |
| Инструктор-методиствысшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы |  |  |  |
| 3 | Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет; |  | 1,606 | 5798 |
| Инструктор-методиствысшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы от 5 до 8 лет |  |  |  |
| 4 | Педагог-организаторвысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; |  | 1,761 | 6357 |
| Концертмейстервысшее музыкальное образование и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет |  |  |  |
| 5 | Педагог-организаторвысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; |  | 1,928 | 6960 |
| Концертмейстервысшее музыкальное образование и стаж работы от 10 до 20 лет |  |  |  |
| 6 | Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы свыше 20 лет |  | 2,086 | 7530 |
| 7 | Педагог-организатор; концертмейстер (I квалификационная категория) |  | 2,259 | 8155 |
| 8 | Педагог-организатор; концертмейстер (высшая квалификационная категория) |  | 2,431 | 8776 |
| Третий квалификационный уровень | 3610 |  |  |
| 1 | Воспитательсреднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; |  | 1,334 | 4816 |
| педагог-психологсреднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы |  |  |  |
| 2 | Воспитательвысшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; |  | 1,465 | 5289 |
| Методиствысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; |  |  |  |
| Педагог-психологвысшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет |  |  |  |
| 3 | Воспитательвысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; |  | 1,606 | 5798 |
| Методиствысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет; |  |  |  |
| Педагог-психологвысшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет |  |  |  |
| 4 | Воспитательвысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; |  | 1,761 | 6357 |
| Методиствысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет; |  |  |  |
| Педагог-психологвысшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет |  |  |  |
| 5 | Воспитательвысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет; |  | 1,928 | 6960 |
| Методист |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет; |  |  |  |
| Педагог-психологвысшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет |  |  |  |
| 6 | Воспитательвысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет |  | 2,086 | 7530 |
| Методист |  |  |  |
| Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов; |  |  |  |
| Педагог-психологII квалификационная категория или высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет |  |  |  |
| 7 | Воспитатель; педагог-психологI квалификационная категория; |  | 2,259 | 8155 |
| МетодистI квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов |  |  |  |
| 8 | Воспитатель; педагог-психолог; методиствысшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов |  | 2,431 | 8776 |
| Четвертый квалификационный уровень | 3610 |  |  |
| 1 | Преподавательсреднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности без предъявления требований к стажу работы |  | 1,334 | 4816 |
| 2 | Преподавательвысшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; |  | 1,465 | 5289 |
| Руководитель физического воспитаниясреднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет |  |  |  |
| 3 | Преподавательвысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; |  | 1,606 | 5798 |
| Руководитель физического воспитания высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта от 3 до 5 лет |  |  |  |
| 4 | Преподавательвысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; |  | 1,761 | 6357 |
| Руководитель физического воспитания высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет; |  |  |  |
| Старший методиствысшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет |  |  |  |
| 5 | Преподавательвысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), или высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения); |  | 1,928 | 6960 |
| Руководитель физического воспитания высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет |
| 6 | Преподавательвысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин); |  | 2,086 | 7530 |
| Старший методиствысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет |  |  |  |
| Старший воспитательвысшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет |  |  |  |
| 7 | Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший методист I квалификационная категория |  | 2,259 | 8155 |
| 8 | Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший методист высшая квалификационная категория |  | 2,431 | 8776 |

Заместитель главы Новокузнецкого

муниципального района

по социальным вопросам Л.В. Калугина

 Приложение № 4

к постановлению администрации Новокузнецкого муниципального района

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере культуры и искусства Новокузнецкого района

| Наименование должностей | Оклад по профессиона-льной квалификационной группе, рублей | Повыша-ющий коэффициент |  Оклад(должност-ной оклад), ставка, рублей |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня |
|  | 2585 |  |  |
| Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,200 | 2819 |
| Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,210 | 2842 |
| Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,274 | 2993 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня |
|  | 2845 |  |  |
| Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,215 | 3138 |
| Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,346 | 3477 |
| Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,493 | 3856 |
| Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,643 | 4674 |
| Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,810 | 5150 |

Заместитель главы Новокузнецкого

муниципального района

по социальным вопросам Л.В. Калугина

 Приложение № 5

к постановлению администрации Новокузнецкого муниципального района

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Показатели и порядок

отнесения муниципальных учреждений культуры и искусства, образовательных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района к группам по оплате труда руководителей

I. Временные показатели и порядок отнесения муниципальных библиотек, централизованных библиотечных систем (ЦБС) Новокузнецкого муниципального района к группам по оплате труда руководителей

1. Публичные библиотеки, централизованные библиотечные системы (далее - ЦБС) Новокузнецкого муниципального района относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания населения Новокузнецкого муниципального района, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей (таблица 1).

2.1Отнесение публичных библиотек, ЦБС к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно органами управления культуры, в ведении которых они находятся.

3. Публичные библиотеки, ЦБС относятся к соответствующей группе по оплате труда, исходя из средних показателей работы, определяемых в соответствии с государственной статистической отчетностью (форма 6 НК) за последние 3 года.

4. Среднегодовое число пользователей определяется исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной отчетности (6НК) за последние 3 года.

5. Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из форм государственной статистической отчетности (6НК) за последние 3 года.

6. При отнесении ЦБС к группам по оплате труда учитываются показатели по ЦБС в целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.

7. Органы управления культурой могут переводить подведомственные публичные библиотеки, ЦБС на одну группу выше (без выделения на эти цели дополнительных финансовых средств из бюджета) при достижении высоких результатов по основным
направлениям работы, освоении новых информационных технологий, а также эффективном методическом руководстве деятельностью библиотек территории.

Таблица 1

Показатели объема работ публичных библиотек, ЦБС Новокузнецкого муниципального района по обслуживанию пользователей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | Среднегодовое число пользователей (тысяч человек) | Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тысяч единиц) |
| I | Свыше 70 | Свыше 1540 |
| II | От 45 до 70 |  От 990 до 1540 |
| III | От 20 до 45 | От 440 до 990 |
| IV |  От 10 до 20 | От 220 до 440 |

II. Временные показатели и порядок

отнесения музейных учреждений и выставочных залов

к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Музеи и другие учреждения музейного типа независимо от их
ведомственной подчиненности относятся к группам по оплате труда
руководителей и специалистов по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | Количество | Количество |
|  | посетителей в год | экспонатов |
|  | (тысяч человек) | основного |
|  |  | музейного фонда |
|  |  | (тысяч единиц) |
| Декоративно-прикладные музеи |  |  |
| I | Свыше 200 | Свыше 10 |
| II | от 140 до 200 | от 5 до 10 |
| III | от 50 до 140 | от 2 до 5 |
| IV | от 20 до 50 | от 1 до 2 |

При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов – 10 процентов, научная обработанность фондов – 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием – 30 процентов) группа по оплате труда может быть снижена по усмотрению органа управления, в подчинении которого он находится.

Группы по оплате труда музеям устанавливаются в соответствии со статистической отчетностью № 8 НК за прошедший год.

III. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры клубного типа,

центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел

к группам по оплате труда руководителей

К основным показателям относятся:

* количество постоянно действующих в течение года клубных формирований;
* количество культурно-массовых мероприятий.

Временные показатели и порядок отнесения клубных учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, центров культуры и досуга) и других действующих и вновь создаваемых учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов

1. Показатели для районных домов культуры

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда |
|  | I | II | III | IV |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 35 | 30 | 25 | 18 |
| Число культурно - досуговых мероприятий | 300 | 250 | 200 | 150 |

3. Показатели для сельских домов культуры

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда |
|  | I | II | III | IV |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 30 | 20 | 18 | 15 |
| Число культурно - досуговых мероприятий | 200 | 150 | 120 | 80 |

4. Показатели для сельских клубов

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда |
|  | I | II | III | IV |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 22 | 14 | 10 | 4 |
| Число культурно - досуговых мероприятий | 100 | 70 | 50 | 30 |

Примечания:

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного, технического, самодеятельного художественного творчества, курсы, школы, студии, лаборатории и т.п.; спортивные секции, школы, оздоровительные группы.

2. К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, спортивные соревнования, игры, показательные выступления, танцы, воскресные дискотеки, игротеки.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел устанавливается ежегодно исходя из среднегодовых статистических показателей их работы за последние 3 года.

4. Вновь вводимые учреждения клубного типа, учреждения, находящиеся на капитальном ремонте, относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на 3 года.

5. За руководителями учреждений культуры клубного типа, центров культуры творчества и досуга, художественных ремесел, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем на один год.

6. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы устанавливаются на уровне окладов соответствующих категорий работников учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда.

7. В случае, когда один из показателей ниже на 20 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей может устанавливаться органом культуры с учетом следующих дополнительных условий:

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой работы с детьми;

оценка использования материально-технической базы;

работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры в районе (городе).

Показатели и порядок отнесения учреждений дополнительного образования культуры к группам по оплате труда

1. Объем деятельности каждого образовательного учреждения оценивается в баллах по следующим показателям:

| Показатели | Условия | Количество баллов |
| --- | --- | --- |
| 1. Количество обучающихся
 | Из расчета за каждого обучающегося  | 0,5 |
| 1. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:
* в многопрофильных
* в однопрофильных
 | За каждого обучающегося | 0,30,5 |
| 1. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в учреждениях среднего профессионального образования
 | За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 1. Количество работников в образовательном учреждении
 | З За каждого работника   Дополнительно за каждого работника, имеющего:  первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию | 10,51 |
| 1. Наличие филиалов
 | За каждое указанное структурное подразделение:до 100 человек от 100 до 200 человексвыше 200 человек | до 20 до 30 до 50 |
| 1. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением
 | Из расчета за каждого дополнительно | 0,5 |
| 1. Наличие оборудованных и используемых компьютерных классов
 | За каждый класс | До 10 |
| 1. Наличие собственной оборудованной столовой
 | За каждый вид | До 15 |
| 1. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)
 | За каждый вид | До 15 |
| 1. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета
 | За каждый вид | До 15 |
| 11. Наличие собственной котельной | За каждый вид | до 20 |

2. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Тип (вид) образовательногоучреждения | Группа, к которой учреждение относитсяпо сумме баллов |
| I  | II  | III  | IV  |
| Муниципальные учреждения дополнительного образования  | Свыше 500 | До 500 | До 350 | До 200 |

Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений культуры

к группам по оплате труда

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления культурой Новокузнецкого муниципального района в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных Учреждений дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления культурой за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом управления культурой Новокузнецкого муниципального района.

 Орган управления культурой Новокузнецкого муниципального района может относить Учреждения дополнительного образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Заместитель главы Новокузнецкого

муниципального района

по социальным вопросам Л.В. Калугина

 Приложение № 6

к постановлению администрации Новокузнецкого муниципального района

 от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Перечень

Должностей работников, относимых к основному персоналу

по виду экономической деятельности

Деятельность в области культуры и искусства

Администратор

Аккомпаниатор

Аккомпаниатор-концертмейстер

Аранжировщик

Артист (всех жанров и направлений)

Артист горлового пения (хоомейжи)

Ассистент балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, режиссера, хормейстера, художественного руководителя

Балетмейстер

Балетмейстер-постановщик

Библиограф

Библиотекарь

Дирижер

Заведующий (начальник) филиала, отдела, сектора, цеха, мастерской, частью, участка

Заведующий труппой

Заведующий билетными кассами

Звукооператор

Звукооформитель

Звукорежиссер

Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)

Инспектор творческого коллектива

Кинооператор

Кинорежиссер

Контролер билетный

Концертмейстер, в том числе по классу вокала, балета

Культорганизатор

Лектор-искусствовед

Методист всех видов деятельности, а также централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций

Музейный смотритель

Музыковед

Научный сотрудник

Организатор экскурсий учреждений и цирков

Помощник балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, режиссера, хормейстера, художественного руководителя, в том числе главного

Редактор (всех специальностей и направлений) централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций

Режиссер

Режиссер-постановщик

Репетитор (всех специальностей и направлений)

Руководитель формирования, объединения, студии, коллектива, народного коллектива, клуба, части

Руководитель творческих проектов

Светооператор

Специалист (всех видов и направлений), непосредственно обеспечивающий выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение

Суфлер

Управляющий творческим коллективом

Ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы, музея

Хореограф

Хормейстер

Хранитель фондов, музейных предметов

Художественный руководитель

Художественный руководитель филиала организации культуры клубного типа (централизованной межпоселенческой клубной системы)

Художники всех специальностей

Художник-постановщик

Чтец - мастер художественного слова

Экскурсовод

Деятельность в области образования

Методист

Преподаватель

Помимо должностей, указанных в настоящем перечне, к основному персоналу также относятся должности, образованные путем добавления слов "старший", "младший", "главный", "ведущий" (в соответствующем падеже) к вышеперечисленным должностям.

Заместитель главы Новокузнецкого

муниципального района

по социальным вопросам Л.В. Калугина

 Приложение № 7

к постановлению администрации Новокузнецкого муниципального района

 от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение

о распределении централизованного фонда учреждений культуры, кино, искусства и образовательных учреждений культуры

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы учреждения, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнения дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Выплаты руководителям учреждений из средств централизованного фонда, сформированного учредителем учреждения, осуществляются в виде доплат, премий и материальной помощи.

1.3. Учредитель учреждения устанавливает централизуемую долю фонда оплаты труда по каждому учреждению (но не более 3 процентов) и распределяет полученный централизованный фонд (далее - ФОТц) на причитающиеся руководителям учреждений выплаты, установленные настоящим Положением, на выплаты стимулирующего характера: за качество выполняемых работ; за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности государственных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры, в зависимости от группы оплаты труда руководителей; премии и разовые премии к знаменательным датам; материальную помощь.

1.4. Централизованный фонд проставляется в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

2. Порядок установления выплат из централизованного фонда

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются учредителем к должностному окладу руководителя:

2.1.1. Выплаты за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры, в зависимости от группы оплаты труда руководителей устанавливаются учредителем по итогам месяца, квартала, года после рассмотрения итогов премирования в целом по учреждению.

По данным статистической отчетности по выполнению показателей эффективности деятельности учреждений, приведенных в разделе 3 настоящего Примерного положения, в зависимости от значимости учреждения и от группы оплаты труда устанавливаются следующие примерные повышающие коэффициенты к должностному окладу:

I группа - 1, 2;

II группа - 1, 15;

III группа - 1, 1;

IV группа - 1, 05.

2.1.2. Допускается выплата премий, разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом фактически начисленных сумм премий, исчисленных нарастающим итогом с начала года).

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя.

2.2. Установление стимулирующих выплат и премий руководителям Учреждений из средств централизованного фонда осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей деятельности руководителей учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района, решение которой оформляется соответствующим протоколом.

На основании решения комиссии издается приказ комитета по культуре и делам молодежи администрации Новокузнецкого муниципального района, являющийся основанием для выплат.

3. Перечень показателей эффективности деятельности
учреждения, на основании которых руководителям учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты и премии

Показатели, характеризующие результаты деятельности муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры Новокузнецкого муниципального района

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Единицыизмерения | 2019 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Библиотеки |
| 1.1 | Количество читателей | тысяч человек | 26,1 |
| 1.2 | Посещения на 1000 человек населения | единиц | 5 |
| 1.3 | Выдача документов из библиотечных фондов | тысяч экземпляров | 660 |
| 1.4 | Количество экземпляров библиотечного фонда | тысяч единиц | 376 |
| 2 | Музеи |
| 2.1 | Количество посетителей | человек | 2950 |
| 2.2 | Количество выставок, экскурсий | единиц | 22 |
| 3 | Культурно-досуговые учреждения |
| 3.1 | Количество мероприятий | единиц | 6440 |
| 3.2 | Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях | процентов | 600 |
| 4 | Школы искусств |
| 4.2 | Участие в фестивалях и конкурсах | процентов от числа учащихся | 5 |

Заместитель главы Новокузнецкого

муниципального района

по социальным вопросам Л.В. Калугина